

女性の活躍に関する情報公表

2025年1月15日

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

採用した労働者に占める女性労働者の割合	(医療技術職) 25.0% (看護職・介護職) 90.0% (事務職・その他) 57.7%
男女別の採用における競争倍率	(医療技術職) 男性：1.4倍、女性：1.8倍 (看護職・介護職) 男性：7.0倍、女性：2.8倍 (事務職・その他) 男性：2.4倍、女性：1.9倍
採用における競争倍率の男女比	(医療技術職) 1.4 (看護職・介護職) 0.4 (事務職・その他) 0.8
労働者に占める女性労働者の割合	(医療技術職) 50.0% (看護職・介護職) 84.3% (事務職・その他) 59.2%
係長級にある者に占める女性労働者の割合	50.0% (6人) (係長級全体 (男女計) 12人)
管理職に占める女性労働者の割合	40.0% (8人) (管理職全体 (男女計) 20人)
役員に占める女性の割合	16.7% (1人) (役員全体 (男女計) 6人)
男女別の職種又は雇用形態の転換実績	○職種の転換実績 (医療技術職) 男性：0人、女性：0人 (看護職・介護職) 男性：1人、女性：2人 (事務職・その他) 男性：0人、女性：1人 ○雇用形態の転換実績 どの管理区分においても対象者なし
男女別の再雇用又は中途採用の実績	○再雇用実績 (正職員として、定年再雇用を除く) 男性：0人、女性：0人 ○中途採用実績 (正職員として) 男性：10人、女性：15人

男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	全労働者	77.3%
	正職員（常勤）	74.7%
	非正規職員（非常勤）	85.1%
	[説明欄]	
	<input type="checkbox"/> 対象期間	令和5年度（2023.4.～2024.3）
	<input type="checkbox"/> 賃金	通勤手当及び退職手当除く
	<input type="checkbox"/> 正職員（常勤）	フルタイム労働者
	<input type="checkbox"/> 非正規職員（非常勤）	有期雇用労働者の内、パートタイマー、短時間労働者
	<input type="checkbox"/> 補足説明	正職員・非正規職員問わず、賃金水準の高い医師において、男性の比率が非常に高い。正職員の男性医師が6人、女性医師0人。非正規職員の男性医師21人、女性医師3人である。この医師の賃金が男女比に大きく影響している。

職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

男女の平均勤続年数の差異 (期間の定めのない職員)	(医療技術職)	男性： 7.4年、女性： 8.0年
	(看護職・介護職)	男性： 7.8年、女性： 8.2年
	(事務職・その他)	男性： 11.2年、女性： 11.4年
10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合	(医療技術職)	男性： 0%、女性： 10.0%
	(看護職・介護職)	男性： 0%、女性： 1.9%
	(事務職・その他)	男性： 0%、女性： 100.0%
男女別の育児休業取得率	(医療技術職)	男性： 67.7%、女性： 100.0%
	(看護職・介護職)	男性： 対象なし、女性： 100.0%
	(事務職・その他)	男性： 0%、女性： 100.0%
労働者の一ヶ月当たりの平均残業時間	5.2時間	
労働者の一ヶ月当たりの平均残業時間	(医療技術職)	男性： 2.5時間、女性： 3.5時間
	(看護職・介護職)	男性： 7.5時間、女性： 6.1時間
	(事務職・その他)	男性： 6.2時間、女性： 3.9時間
有給休暇取得率	79.2%	
有給休暇取得率	(医療技術職)	男性： 71.7%、女性： 94.5%
	(看護職・介護職)	男性： 83.6%、女性： 84.8%
	(事務職・その他)	男性： 59.2%、女性： 64.0%